



Seat No. \_\_\_\_\_

**HAO-1901270101051501**  
**B. A. (Sem.-V) (CBCS)**  
**(W.E.F. 2019) Examination**  
**June - 2023**  
**Psychology**  
*(Psychology in Industrial Organization-1)*  
*(New Course)*

Time : 2½ Hours / Total Marks : 70

- સૂચના : (1) બધા પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.  
(2) બધા પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.

- |   |   |    |
|---|---|----|
| 1 | ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો.                 | 14 |
|   | અથવા  |    |
| 1 | કર્મચારીની ભરતીની મુલાકાત પદ્ધતિ સમજાવો.                    | 14 |
| 2 | કાર્ય વિશ્લેષણનો અર્થ આપી, કાર્ય વિશ્લેષણની પદ્ધતિઓ સમજાવો. | 14 |
|   | અથવા  |    |
| 2 | કાર્ય વિશ્લેષણના હેતુઓ અને તેની ઉપયોગિતા સમજાવો.            | 14 |
| 3 | પ્રલોભન એટલે શું? આર્થિક પ્રલોભનો સમજાવો.                   | 14 |
|   | અથવા  |    |
| 3 | પ્રલોભન એટલે શું? બિન-આર્થિક પ્રલોભન સમજાવો.                | 14 |
| 4 | ઉત્પાદકતાને અસર કરતા પરિબળો સમજાવો.                         | 14 |
|   | અથવા  |    |
| 4 | અરોચકતાને અસર કરતા ઘટકો સમજાવો.                             | 14 |
| 5 | ટૂંકનોંધ લખો: (કોઈ પણ બે)                                   | 14 |
|   | (1) ભલામણ પત્ર  |    |
|   | (2) ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું સ્વરૂપ                           |    |
|   | (3) કાર્ય સફળતાના ધોરણો                                     |    |
|   | (4) કાર્યપ્રેરણ.  |    |

## **ENGLISH VERSION**

**Instructions :** (1) All questions carry equal marks.  
(2) Figures to the right indicate marks.

**1** Explain the scope of industrial psychology. **14**

**OR**

**1** Explain the employees' interview method. **14**

**2** Give the meaning of job analysis; explain the job analysis method. **14**

**OR**

**2** Explain the purpose of job analysis and its uses. **14**

**3** What is incentive? Explain the financial incentive. **14**

**OR**

**3** What is incentive? Explain the Non-financial incentive. **14**

**4** Explain the factors affecting productivity. **14**

**OR**

**4** Explain the factors affecting monotony. **14**

**5** Write short notes: (any **two**) **14**

- (1) Letter of recommendation
- (2) Nature of industrial psychology
- (3) Important criteria of job success
- (4) Work motivation.

---